

COPIA

COMUNE DI PONZA
PROVINCIA DI LATINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 174 Del 15.12.2017	OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75, ART. 20 COMMA 2 - SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.
----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno Duemiladiciassette il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 13:00 nella Casa Comunale- convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
FRANCESCO FERRAIUOLO <i>Sindaco</i>	X	
EVA LA TORRACA <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	X	
MICHELE NOCERINO <i>Assessore</i>	X	
MARIA GELSOMINA CALIFANO <i>Assessore</i>	X	
GIUSEPPE MAZZELLA <i>Assessore</i>	X	
TOTALE	5	0

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Vincenzina Marra in virtù del decreto di nomina n. 106 del 30.08.2017, prot. n. 7569, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione

OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75, ART. 20 COMMA 2 - SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

CHE il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 *Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche. (17G00089) (GU Serie Generale n.130 del 07-06-2017)* all'art. 20, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" **recita testualmente:**

"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni."

2. Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

CHE con la Circolare n. 3/2017 della Presidenza del C.M. – DFP 67490 P del 23.11.2017 – sono stati forniti gli indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

CONSIDERATO che presso questo comune presta attività lavorativa n. 1 unità tecnico informatico collaborante con l'amministrazione comunale dal 01.01.2012 su incarico del commissario prefettizio come da documentazione in atti;

RICHIAMATO l'art. 20 comma 2 suddetto per il quale possono essere stabilizzati i titolari di rapporti di lavoro in servizio al 28.08.2015 anche con contratti di CO.CO.CO;

DATO ATTO che la suddetta unità è in possesso dei requisiti di legge e fermo restando che questa misura introdotta dal D.Lgs. 75/2017, pur non sancendo un diritto alla stabilizzazione, consente tuttavia alla Amministrazione procedente di addivenire alla eventuale stabilizzazione nel triennio 2018/2020 in conformità al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e nei limiti dei vincoli di finanza pubblica;

RITENUTO che la suddetta unità è chiamata a svolgere il servizio collegato a tutti gli adempimenti in materia di trasparenza, e ancora più, gli adempimenti connessi all'essenziale istituto dell'Albo pretorio *on-line* nonché preposto alla gestione, adeguamento e alla corretta funzionalità del Portale dell'Ente per cui emerge l'esigenza di assicurare il mantenimento in servizio della risorsa umana di cui trattasi, anche allo scopo di poter fruire della professionalità, delle conoscenze e dell'esperienza dalla stessa acquisita presso questo Comune, considerata anche la notevole carenza di personale dell'Ente;

ATTESO che i Responsabili del Comune hanno rappresentato, tenuto conto del perdurare della carenza di personale, la necessità di continuare ad avvalersi di tale professionalità in forma stabile;

RILEVATO che è volontà propria dell'Amministrazione non disperdere tale potenziale risorsa umana a tempo determinato ma di investire su questo in termini di professionalità e competenze;

CHE l'Amministrazione ritiene pertanto prioritario procedere all'assunzione in forma stabile del personale di cui sopra – verificato il possesso di tutti i requisiti stabiliti dalla sopra riportata norma di legge in capo al dipendente precario attualmente in servizio presso l'Ente;

VISTO il Piano del fabbisogno del personale approvato con delibera di G.C. n. 11 del 31.01.2017 integrato con D.G.C n. 95 del 20.07.2017 - DUP 2018/2020;

VISTO il Piano della Performance approvato con D.G.C. n. 70 del 26.04.2017;

VISTO l'art. 20 comma 8 del citato decreto delegato che recita testualmente: “ 8. Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”;

VISTO l' art. 20 comma 3 che testualmente recita: “*ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28*”.

PRESO ATTO, altresì, per quanto di interesse con il presente atto, della recente Sentenza del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana n. 00162/2016 Reg. Prov. Coll – n. 00402/2015 Reg. Ric., che, in merito alla nozione di stabilizzazione del personale precario ha affermato testualmente quanto segue: “*la nozione di stabilizzazione del personale precario (in carico presso gli Enti Locali) costituisce una fattispecie diverse e comunque non del tutto omologabile o sovrapponibile al concetto di assunzione di nuovo personale. La c.d. stabilizzazione mira, infatti, ad ottenere l'assorbimento fino ad eventuale esaurimento del personale precario già in carico presso l'Amministrazione, nella misura in cui ciò soddisfi le esigenze organizzative della stessa e realizzi per essa un'utilità*”

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il vigente Statuto comunale;

Con votazione unanime espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa;
2. di voler procedere all'assunzione a tempo indeterminato del personale in servizio con contratto CO.CO.CO. , ai sensi dell'art. 20 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 attuativo della legge delega n. 124 del 2015 recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, rubricato superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, che possiede i seguenti requisiti: *“Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*
 - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
 - b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso“.*
3. di stabilire che la suddetta procedura di stabilizzazione trova applicazione nei confronti di n. 1 unità di personale inquadrato con contratto di CO.CO.CO;
4. di recepire tale indicazione in sede di modifica del PTF del personale 2018/2020;
5. di dare mandato al responsabile servizio competente per la proroga del contratto vigente per un periodo di sei mesi a decorrere dal 01.01.2018 nelle more dell'attuazione della procedura di stabilizzazione;
6. di dare altresì mandato al responsabile servizio competente di provvedere, in ossequio delle modalità espresse nel presente deliberato, all'avvio della procedura di stabilizzazione;
7. di trasmettere la presente delibera alle OO.SS. rappresentative per la relativa informativa;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Giuseppe Mazzella

-per la regolarità contabile: **Parere favorevole.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Vincenzina Marra

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Presidente	Il Vice Segretario Comunale
f.to Francesco Ferraiuolo	f.to Dott. ssa Vincenzina Marra

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale Dott. ssa Vincenzina Marra, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. _____ a partire dal _____, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

21 DIC 2017

che la presente deliberazione è:

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000

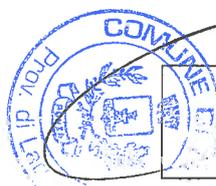
Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li

21 DIC 2017

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.

Comune di Ponza
N. 0011149 21/12/2017



Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa Vincenzina Marra