



**COMUNE DI PONZA  
ROVINCIA DI LATINA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N.147</b> <b>Del 16.12.2018</b>	<b>Oggetto: Atto di Indirizzo per l'assunzione di idonea figura professionale cui affidare la Responsabilità del Settore "Servizio Finanziario Tributi Economato" a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..</b>
---------------------------------------	--

L'anno Duemiladiciotto il Sedici del mese di Dicembre alle ore 13:00 nella Casa Comunale convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>Francesco Ferraiuolo</b> <i>Sindaco</i>	<b>X</b>	
<b>Eva La Torraca</b> <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	<b>X</b>	
<b>Michele Nocerino</b> <i>Assessore</i>	<b>X</b>	
<b>Giuseppe Mazzella</b> <i>Assessore</i>		<b>X</b>
<b>Maria Gelsomina Califano</b> <i>Assessore</i>		<b>X</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Raffaele Allocca, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione.

## La Giunta Comunale

### **Richiamate:**

la deliberazione di G.C. n. 9 del 01.02.2018 avente ad oggetto "Adozione Nuova Macro-Struttura Organizzativa del Comune di Ponza";

la deliberazione di G.C. n. 10 del 01.02.2018 avente ad oggetto "Approvazione Dotazione Organica del Comune di Ponza";

la deliberazione di G.C. n. 15 del 14.02.2018 avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020" corredata da Parere Favorevole del Revisore dei Conti;

**Evidenziato** che, nell'anno 2018, è prevista l'assunzione in Cat. D1 di un Responsabile del Servizio presso il Settore "Servizio Finanziario Tributi Economato" previo espletamento di un Concorso Pubblico, per la copertura di un posto vacante in Dotazione Organica;

**Attesa** la volontà di questa Amministrazione di prevedere nel "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021" nell'anno 2019 l'assunzione di un Responsabile del Servizio presso il Settore "Servizio Finanziario Tributi Economato" in Cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000,

**Considerato** che occorre, per le motivazioni ampiamente esposte nei su richiamati atti e che devono intendersi qui integralmente richiamate, attivarsi, nelle more della rideterminazione del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021", per il reperimento di un Funzionario Tecnico direttivo cui affidare la Responsabilità del Settore "Servizio Finanziario Tributi Economato";

**Richiamato** l'art. 110 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. che testualmente dispone "*1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*";

**Ritenuto** pertanto dover procedere ad impartire al Segretario Comunale, in qualità, di Responsabile del Personale di cui al Settore "Risorse" i necessari indirizzi e direttive al fine di procedere, nelle more della rideterminazione del "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021", all'indizione di un bando di selezione pienamente confacente alle specifiche caratteristiche professionali relative al posto da ricoprire, sulla base delle esigenze rilevate dalla Giunta Comunale;

**Considerato** che, ferma restando la competenza del Sindaco nell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, si rende necessario procedere alla selezione per titoli e colloquio degli aspiranti tramite verifica dei candidati ritenuti idonei da parte di una commissione tecnica che dovrà procedere in merito sulla base di criteri predeterminati di valutazione;

**Atteso** l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. nel quale si stabilisce che la formazione universitaria richiesta per il conferimento degli incarichi dirigenziali a tempo determinato non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale, ovvero, del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente, disposizione che si applica agli enti locali in forza del successivo comma 6-ter;

**Evidenziato** che si ritiene pertanto di individuare i requisiti specifici per la partecipazione alla selezione in relazione alle attività connesse all'incarico dirigenziale da svolgere, come di seguito specificato:

- possesso di Laurea Magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di Laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento tra quella in Economia e Commercio o equipollente;
- di essere in una delle seguenti condizioni:
  - a) aver svolto attività in enti pubblici con esperienza acquisita per almeno 5 anni in funzioni dirigenziali nell'area di attività attinente l'incarico da conferire;
  - b) essere dipendente di Pubbliche Amministrazioni con esperienza di lavoro svolta per almeno 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea;

**Ritenuto**, inoltre, di definire i principi generali cui dovrà attenersi la commissione al fine di individuare i criteri predeterminati per una efficace e trasparente valutazione dei candidati, come di seguito indicato:

- esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
- attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
- competenze tecnico-giuridiche-amministrative e capacità gestionali e/o professionali specifiche;

**Evidenziato** che, in considerazione dell'estrema urgenza di procedere all'assunzione in esame, si rende necessario adottare le misure organizzative e procedurali necessarie ad una rapida definizione del procedimento selettivo;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla Regolarità Contabile espresso dal Responsabile Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

## **DELIBERA**

- 1- **Di Dare Atto** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2- **Di Incaricare** il Segretario Comunale, in qualità, di Responsabile del Personale di cui al Settore "Risorse", nelle more della rideterminazione del "Piano Triennale del Fabbisogno di

Personale 2019/2021", dell'adozione dei provvedimenti relativi all'assunzione di idonea figura professionale cui affidare la Responsabilità del Settore "Servizio Finanziario Tributi Economato" a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

- 3- **Di Stabilire** nell'Avviso che l'incarico de quo avrà durata pari a n. 12 mesi prorogabili sino alla scadenza del mandato del Sindaco tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Ente e della necessità di garantire l'efficiente prosecuzione dell'attività amministrativa.
- 4- **Di Dare Atto** che il bando di selezione, per titoli e colloquio, dovrà prevedere che la nomina del Responsabile è di esclusiva competenza del Sindaco che vi provvede mediante proprio decreto motivato a seguito dell'individuazione dei candidati ritenuti idonei da parte di una commissione di valutazione all'uopo nominata.
- 5- **Di Stabilire** che i requisiti specifici per la partecipazione alla selezione da prevedere nel relativo bando di selezione sono i seguenti:
  - a) possesso di Laurea Magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di Laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento tra quella in Economia e Commercio o equipollente;
  - b) aver svolto attività in enti pubblici con esperienza acquisita per almeno 5 anni in funzioni dirigenziali nell'area di attività attinente l'incarico da conferire;
  - c) essere dipendente di Pubbliche Amministrazioni con esperienza di lavoro svolta per almeno 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea.
- 6- **Di Definire** i principi generali cui dovrà attenersi la commissione al fine di individuare i criteri predeterminati per la valutazione dei partecipanti come di seguito rappresentati:
  - a) esperienza lavorativa specifica acquisita in attività attinenti all'incarico da conferire;
  - b) attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
  - c) competenze tecnico-giuridiche-amministrative e capacità gestionali e/o professionali specifiche.
- 7- **Di Dare Atto** che alla figura selezionata, oltre al trattamento economico fondamentale nonché l'indennità di posizione attualmente oggetto di pesatura da parte dell'Organo di Valutazione, potrà essere riconosciuta, ricorrendone i presupposti di legge, una indennità ad personam previa deliberazione della Giunta Comunale ai sensi del combinato disposto degli artt. 110, comma 3, del d.lgs. 267/2000 e 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..
- 8- **Di Stabilire** che tutto il procedimento selettivo dovrà svolgersi con la massima tempestività, in particolare, così come suffragato dalle più recenti norme legislative in materia, utilizzando il portale internet del Comune per la pubblicità del bando e per tutte le comunicazioni inerenti la selezione.
- 9- **Di Dare Atto** che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013.
- 10- **Di Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole**



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dr. Raffaele Allocca

-per la regolarità contabile: **Parere favorevole**



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Dr. Raffaele Allocca

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

<b>Il Presidente</b> f.to Francesco Ferraiuolo	<b>Il Segretario Comunale</b> f.to Dr. Raffaele Allocca
---	--

Il sottoscritto Segretario Comunale Dr. Raffaele Allocca, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

*che la presente deliberazione:*

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. 147 a partire dal 18/12/2018, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 2007

*che la presente deliberazione è:*

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000

Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.



**Il Segretario Comunale**  
Dr. Raffaele Allocca