



COPIA

# COMUNE DI PONZA

## PROVINCIA DI LATINA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 139</b> <b>Del 22/07/2022</b>	<b>Oggetto:</b> Approvazione schema di convenzione ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 tra il Comune di Itri e il Comune di Ponza per l'utilizzo a tempo parziale del dipendente del Comune di Itri Dott.ssa Vincenzina Marra.
--	---

L'anno Duemila ventidue il giorno ventidue del mese di luglio alle ore 20.15 nella Casa Comunale- convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>FRANCESCO AMBROSINO</b> <i>Sindaco</i>	X	
<b>GIUSEPPE FEOLA</b> <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	X	
<b>GIUSEPPE MAZZELLA</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>MARIA CLAUDIA SANDOLO</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>GIUSEPPINA AVERSANO</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Raffaele Allocca, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione

**OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004 TRA IL COMUNE DI ITRI E IL COMUNE DI PONZA PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DEL DIPENDENTE DEL COMUNE DI ITRI DOTT.SSA VINCENZINA MARRA.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la Nota acquisita al Protocollo comunale al n. 10979 del 06.07.2022 con cui il Sindaco del Comune di Ponza ha chiesto la disponibilità al Comune di Itri per l'utilizzo a tempo parziale del dipendente a tempo determinato, ex art. 110 c. 1 Tuel, Dott.ssa Vincenzina Marra Cat D/D3, ai sensi dell'art 14 del CCNL 22.01.2014;

**Sentito** il dipendente interessato, Responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale, giusto Decreto Sindacale prot. n. 10184 del 22.06.2022, che ha confermato verbalmente la sua disponibilità all'utilizzo da parte dell'ente richiedente ai sensi dell'art 14 del CCNL 22/01/2004;

**Vista** la nota prot. n. 11156 del 07.07.2022 con la quale il Sindaco del Comune di Itri riscontra favorevolmente la richiesta avanzata dal Comune di Ponza;

**Dato atto** che la formula organizzativa individuata dal Comune di Ponza per l'utilizzo del suddetto dipendente, Categoria D, a tempo indeterminato e pieno, è quella della Convenzione, ex art. 14 del CCNL 22 gennaio 2004;

### **Visti:**

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo cui, *"ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarie, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti"*;

- l'art. 34 comma 13, della legge n. 289/2002 prevede che le Amministrazioni possano avvalersi di personale di altri enti sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

- l'Aran, con parere 104-14A5 ha stabilito che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti, escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione;

**Visto** l'art. 14 del CCNL 22/01/2004 secondo cui:

*"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La*

*utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*

*2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.*

*3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.*

*4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.*

*5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999...( omissis)...*

*6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.*

**Richiamato** altresì l'art 53 del D. Lgs 165/2001;

**Richiamato** il vigente Statuto Comunale;

**Richiamato** altresì il Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Ritenuto**, in virtù del dovere di collaborazione istituzionale tra gli Enti di assentire alla utilizzazione temporanea, salvo proroga o recesso anticipato, del suddetto dipendente del Comune di Itri presso il Comune di Ponza, fermo restando che detto dipendente dovrà essere assegnato presso l'ente richiedente all'espletamento di mansioni afferenti al suo profilo professionale, senza pregiudizio per l'attività lavorativa dallo stesso svolta quale Responsabile presso il Comune di Itri;

**Visto** l'allegato schema di convenzione, formato da n 11 articoli, che deve essere corrispondente a quello da approvare dalla Giunta del Comune di Ponza;

**Ritenuta** la propria competenza;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 ;

**Visti**

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese come per legge;

### **DELIBERA**

1. **DI ASSENTIRE** all'utilizzo congiunto, mediante convenzione ex art. 14 CCNL del 22/01/2004 del dipendente di cat. D, posizione economica D3, Dott.ssa Vincenzina Marra, in servizio presso il Comune di Itri a tempo pieno e determinato ex art. 110 c. 1 Tuel, per i motivi esplicitati in premessa;
2. **DI APPROVARE** l'allegato schema di convenzione, composto da n 11 articoli, disciplinante i vari aspetti del rapporto di che trattasi;
3. **DI AUTORIZZARE** il legale rappresentante dell'ente a sottoscrivere la convenzione, anche con modalità digitale;
4. **DI DARE** atto che il Comune di Ponza rimborserà al Comune di Itri il trattamento economico spettante al dipendente, secondo le indicazioni indicate nello schema di convenzione allegato e in proporzione al numero delle ore prestate;
5. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Comune di Ponza per gli adempimenti di competenza;
6. **DI DARE ATTO** che la convenzione in oggetto dura per un periodo di anni 1 (uno) decorrenti dalla data di sottoscrizione della stessa.
7. **DI DARE ATTO** che il carico finanziario per il Comune di Ponza è pari ad una quota di partecipazione pari al 16,667%, ovvero ad 1/6 della spesa complessiva, corrispondente a 6 ore di lavoro settimanale;

### **DICHIARA**

con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 DEL CCNL 22/1/2004 PER L'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DA PARTE DEL COMUNE DI PONZA DELLA DOTT.SSA VINCENZINA MARRA DIPENDENTE DEL COMUNE DI ITRI.**

L'anno duemilaventidue addì \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ presso la Sede municipale del Comune di ..., tra:

Tra

- il Comune di ... C.F. ... – in persona del legale rappresentante p.t., Dott. ...., nato a ..... il ....., che agisce non in proprio, ma in nome e per conto dell'Ente e nell'esclusivo ~~interesse dello stesso~~

e

il Comune di ... C.F. ... – in persona del legale rappresentante p.t., Dott. ...., nato a ..... il ....., che agisce non in proprio, ma in nome e per conto dell'Ente e nell'esclusivo interesse dello stesso

**PREMESSO CHE**

- l'art. 14 del CCNL 22/01/2004 permette agli enti locali, al fine di realizzare il migliore espletamento dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previa autorizzazione dell'Ente di appartenenza;
- *Il comma 124 della L. n. 145 del 2018* prende in carico la finalità di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, consentendo agli enti locali di utilizzare, col consenso dei lavoratori interessati, "personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza".
- è stata acquisita la disponibilità del dipendente Dott.ssa Vincenzina Marra.e l'autorizzazione del Sindaco del Comune di Itri all'utilizzo del predetto dipendente presso il Comune di Ponza;
- il Comune di Ponza ha la necessità di assicurare il funzionamento del Settore ----- per la mancanza di personale dipendente professionalmente idoneo a ricoprire tali funzioni ed il Comune di Itri, nel rispetto del dovere istituzionale di collaborazione tra Enti, assente all'utilizzo del proprio dipendente da parte della stessa;
- la stipula della presente convenzione è stata autorizzata con deliberazione n. \_\_\_\_\_ assunta dalla Giunta Comunale di ..." in data \_\_\_\_\_ e con deliberazione n. \_\_\_\_\_ assunta dal Giunta Comunale di ... in data \_\_\_\_\_ entrambe esecutive ai sensi di legge; il Comuni di Itri e Ponza intendono regolare, ai sensi dell'art. 14 del CCNL sopra richiamato e ss.mm.ii. i caratteri essenziali dell'utilizzo del dipendente Responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale del Comune di Itri, Dott.ssa vincenzina Marra, quali i fini e la durata della convenzione, nonché i reciproci rapporti per la realizzazione del servizio stesso;

Tanto premesso, tra le parti come sopra costituite,

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

## **Art. 1 - Valore della premessa**

Le premesse vengono confermate e costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

## **Art. 2 - Oggetto della convenzione**

La convenzione ha per oggetto l'utilizzo, da parte della suddetto Comune di Ponza, del dipendente Dott.ssa Vincenzina Marra in servizio presso il Comune di Itri, a tempo pieno ed determinato ex art. 110 c. 1 Tuel, ~~per lo svolgimento di mansioni afferenti al suo profilo professionale, in particolare per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile del Servizio~~

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo una economica gestione delle risorse umane.

La presente convenzione equivale ad autorizzazione alla prestazione lavorativa da rendere presso il richiedente Comune di Ponza.

## **Art. 3- Durata**

La presente convenzione avrà la durata di anni 1 (uno) dalla data di stipula salvo recesso anticipato o proroga, da comunicare con almeno 15 gg di preavviso.

Non sono consentiti il rinnovo o la proroga taciti.

## **Art. 4- Comune titolare del rapporto di lavoro**

Ai fini della presente convenzione, il Comune di Itri continuerà a detenere la titolarità del rapporto di lavoro con il dipendente utilizzato.

## **Art. 5- Ripartizione dell'orario di lavoro**

Il dipendente presterà un tempo di lavoro pari a:

30 ore settimanali presso il Comune di Itri;

06 ore settimanali presso il Comune di Ponza.

La prestazione verrà resa presso il Comune di Ponza secondo quanto concordato tra le parti e sarà suscettibile di modifiche, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo, ferma restando la concorde volontà del dipendente.

La prestazione di lavoro presso il Comune di Ponza dovrà essere resa dal dipendente del Comune di Itri senza pregiudizio per l'attività lavorativa dallo stesso resa presso il Comune di Ponza.

## **Art. 6 - Trattamento economico e rapporti finanziari**

Il trattamento economico spettante al dipendente in convenzione è determinato ai sensi della vigente normativa in materia ed in base a quanto previsto nei Contratti collettivi nazionali di lavoro per la categoria e la posizione economica di appartenenza.

Le spese inerenti il personale convenzionato saranno sostenute in via anticipata dal .... La ...” provvederà d'ufficio al rimborso, con cadenza trimestrale, nella misura di n. 06 ore settimanali (pari ad una quota di partecipazione del 16,667%, ovvero ad 1/6 della spesa complessiva) le somme pari agli oneri diretti e riflessi del trattamento economico, fondamentale e accessorio, corrisposto dall'Ente di appartenenza al dipendente interessato, proporzionalmente alle ore settimanali di utilizzo. L'eventuale retribuzione di risultato sarà anch'essa liquidata nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL vigente;

Si richiama inoltre il disposto dell'art 14, comma 6, del CCNL del 22.01.2004 secondo cui “ Al personale distaccato compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.

## **Art. 7 - Durata della convenzione**

Ognuno dei due Enti potrà risolvere la presente convenzione con idoneo preavviso di almeno 10 giorni per una delle seguenti cause:

- per scadenza naturale della convenzione;
- per risoluzione consensuale mediante conformi provvedimenti deliberativi consiliari adottati dalle Amministrazioni Comunali convenzionate;
- per recesso unilaterale di una delle Amministrazioni convenzionate, da adottarsi con deliberazione di Giunta con un preavviso di almeno 10 giorni;
- per dimissioni da parte del Funzionario Incaricato;

#### **Art. 8 - Ferie, congedi, aspettative**

Le assenze per ferie, per congedi ordinari, per congedi straordinari e per aspettative sono autorizzate dal Comune di Itri, capo-convenzione, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. ~~e sono comunicate al Comune di Ponza.~~

---

#### **Art. 9 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si rinvia alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

#### **Art. 10- Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679 si dà atto che i dati contenuti nel presente contratto saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

#### **Art. 11- Registrazione**

La presente convenzione sarà registrata in caso d'uso con spese a carico della parte richiedente.

Letto, confermato e sottoscritto.

...”

---

COMUNE DI ...

---

---

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to Dott. Raffaele Allocca

-per la regolarità contabile: **Parere Favorevole.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Raffaele Allocca

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Presidente	Il Segretario Comunale
f.to Sig. Francesco Ambrosino	f.to Dott. Raffaele Allocca

Il sottoscritto Segretario Comunale Allocca Raffaele, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

*che la presente deliberazione:*

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. 139 a partire dal 17/08/2022, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

*che la presente deliberazione è:*

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000

Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.

Dalla residenza comunale, li



Il Segretario Comunale  
Dott. Raffaele Allocca

