



COPIA

COMUNE DI PONZA

PROVINCIA DI LATINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 Del 15/04/2022	Oggetto: Progressione Verticale di n.1 unità dalla Cat. A alla Cat. B (P.E.B1) – Atto di Indirizzo - Determinazione
---------------------------------------	---

L'anno Duemila ventidue il giorno quindici del mese di aprile alle ore 13.00 nella Casa Comunale- convocata dal Sindaco secondo le solite modalità, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
FRANCESCO FERRAIUOLO <i>Sindaco</i>	X	
GIUSEPPE MAZZELLA <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	X	
MICHELE NOCERINO <i>Assessore</i>	X	
GIANLUCA DE MARTINO <i>Assessore</i>	X	
GENNARO DI FAZIO <i>Assessore</i>		X
TOTALE	4	1

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Raffaele Allocca, che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione

La Giunta Comunale

Atteso che in sede di programmazione del “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 _ Piano Occupazionale 2022/2024”, giusta delibera di G.C. N. 15 del 13/01/2022 si è programmata n. 1 Progressione Verticale da “CAT. A” a “CAT. B” (P.E. B1) nel rispetto dei limiti di cui al disposto del punto 1);

Visto l’art. 22, comma 15, dal D.Lgs. 25 Maggio 2017, n.75 (cd. Decreto Media), come modificato dall’art. 1 ter, del D.L. 30 Dicembre 2019, N.162 (cd. Decreto Milleproroghe) il quale stabilisce che “Per il Triennio 2020/2022, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree e riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’ esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l’attivazione di detta procedura selettiva riservata determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’art. 52 dal D. Lgs. 165/2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”;

Atteso, che nella vigente dotazione organica vi è una sola Cat. A e che pertanto, sentite le OO.SS. di categoria, si può procedere direttamente alla richiamata Progressione Verticale dalla CAT. A alla CAT. B (P.E. B1);

Rilevato, pertanto, in coerenza con la pianificazione pluriennale come sopra citata, attivare la Progressione Verticale programmata al fine di “Valorizzare le professionalità interne” di ruolo esistenti nel Comune di Ponza;

Ritenuto, pertanto, opportuno e necessario, provvedere in merito, ovvero, procedere a dare giusto indirizzo al Responsabile del Personale di attivare tutti gli atti successivi e conseguenti per definire la Progressione Verticale de-quo;

Visto il TUEL, D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ;

Visto il Bilancio di Previsione 2022/2024;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Con Votazione unanime e palese,

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa.

- 1- Di Dare Indirizzo** al Responsabile del Personale, di procedere direttamente alla Progressione Verticale di una unità dalla CAT. A alla CAT. B (P.E. - B1) così come

programmato nel “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024” con decorrenza 01 Gennaio 2022.

- 2- **Di Trasmettere** copia della presente deliberazione alle RSU e alla OO.SS. competenti per territorio.
- 3- **Di Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii..

Considerato che ai sensi dell'art. 49 co. 1 del TUEL, essendo un mero atto di indirizzo non comporta l'espressione di alcun parere di regolarità tecnica o regolarità contabile, si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Presidente		Il Segretario Comunale
Ft.o Prof. Francesco Ferraiuolo		Ft.o Dott. Raffaele Allocca

Il sottoscritto Segretario Comunale Allocca Raffaele, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata affissa all'albo pretorio, per rimanervi per quindici giorni consecutivi, con il N. 72 a partire dal _____, ai sensi dell'art. 124 della legge 18 agosto 267

che la presente deliberazione è:

Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n.

267/2000

Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Dalla residenza comunale, li

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE.



Il Segretario Comunale
Dott. Raffaele Allocca

