



COPIA

**COMUNE DI PONZA  
PROVINCIA DI LATINA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N. 191 Del 29.12.2023</b>	<b>Oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica e ripartizione del fondo risorse decentrate 2022-2023.</b>
----------------------------------	---

L'anno Duemila ventitré il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 15.34 nella Casa Comunale convocata dal Sindaco, in modalità mista, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>FRANCESCO AMBROSINO</b> <i>Sindaco</i>	<b>X</b>	
<b>GIUSEPPE FEOLA</b> <i>Assessore e Vice-Sindaco</i>	<b>X</b>	
<b>MARIA CLAUDIA SANDOLO</b> <i>Assessore</i>	<b>X</b>	
<b>GIUSEPPE MAZZELLA</b> <i>Assessore</i>	<b>X</b>	
<b>GIUSEPPINA AVERSANO</b> <i>Assessore</i>	<b>X</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Vincenzina Marra che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto il legale numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 31.10.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa;
- con Determina n. 531 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 110.895,00;
- con Determina n. 529 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 106.944,00;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16.11.2022;
- gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di bilancio;

**Visto** il parere favorevole dell'Organo di revisione espresso sulla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, verbale n. 18 del 22.12.2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n. 149-EM;

**Visto** il parere favorevole dell'Organo di revisione espresso sulla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, verbale n. 19 del 22.12.2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n. 150-EM;

**Dato atto** dell'accordo raggiunto in data 28.12.2023 tra le rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte datoriale, per quanto concerne la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e per l'anno 2023, giusta verbale in atti;

**Vista** la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, prot. n. 179 EM del 29/12/2023 agli atti dell'ufficio Personale;

**Visto** il parere favorevole dell'Organo di revisione espresso sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e per l'anno 2023, verbale n. 20 del 29/12/2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n.180;

**Ritenuto** approvare l'accordo raggiunto in data 28.12.2023, tra le rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte datoriale, sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e per l'anno 2023 come di seguito riportato:

### Anno 2022

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 5.985,85
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.878,24
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 16.864,09</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 47.410,24

Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 20.318,67
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.080,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.030,91</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 0,00</b>

## Anno 2023

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 9.993,03
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.575,16
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 20.568,19</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 44.697,67
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 19.156,14
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	

Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.375,81</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 0,00</b>

Visti i pareri espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto Il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime favorevole legalmente espressa

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono come integralmente riportate:

1. di **PRENDERE ATTO ED APPROVARE** il verbale sottoscritto in data 28.12.2023 tra le rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte datoriale, agli atti dell'Ente, sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e anno 2023 come di seguito riportato:

#### Anno 2022

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 5.985,85
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.878,24
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 16.864,09</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 47.410,24
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 20.318,67
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.080,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00

Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.030,91</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 0,00</b>

## Anno 2023

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 9.993,03
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.575,16
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 20.568,19</b>

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 44.697,67
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 19.156,14
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.375,81</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 0,00</b>

2. **DI AUTORIZZARE** la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica e ripartizione del fondo risorse decentrate 2022/2023;

3. **DI TRASMETTERE** all'Aran, per via telematica, entro cinque giorni dalla sua definitiva sottoscrizione, il testo del contratto decentrato integrativo parte economica 2022/2023, con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, ai sensi dell'articolo 46, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001;
4. **DI PUBBLICARE**, ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013, il contratto integrativo stipulato, con la relazione tecnico finanziaria e quella illustrativa certificata dall'organo di revisione economico-finanziaria, sul sito internet del comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente".

In seguito, la Giunta Comunale,

**DICHIARA**

con separata votazione dall'esito unanime favorevole, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere alla trasmissione del presente atto alla delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto decentrato definitivo entro i termini di Legge ed al fine di garantire tutti gli adempimenti conseguenti alla sottoscrizione del contratto 2023.



# COMUNE DI PONZA

Provincia di Latina

Piazza Carlo Pisacane, snc - 04027 Ponza (LT) - Tel.: (0771) 80108 -

Fax: (FAX 0771) 820568 - PEC: [ufficiosegreteria@pec.it](mailto:ufficiosegreteria@pec.it)

**Oggetto: Verbale Delegazione Trattante del 28.12.2023.**

L'anno 2023 il giorno 28 del mese di Dicembre, alle ore 16.02 si è riunita la Delegazione Trattante del Comune di Ponza.

Gli argomenti in discussione sono i seguenti:

1. la definizione dell'ipotesi di parte contratto normativa integrativo a seguito del nuovo CCNL di comparto Regioni/Enti Locali 2019/2021;
2. la definizione dell'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa anno 2022
3. la definizione dell'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa anno 2023;
4. altre varie ed eventuali;

L'incontro in data odierna si tiene in modalità mista. Partecipano alla delegazione trattante:

**Parte Pubblica** (costituita con Deliberazione G.C. n. 184 del 23.12.2023) dai seguenti soggetti:

Presidente: Dr.ssa Vincenzina Marra - Vice Segretario Comunale;

Componente: Dr.ssa Eva La Torraca - Responsabile di Servizio;

Componente: Dr. Pasquale Pugliese - Responsabile di Servizio;

**Le RSU:**

Dr. Luigi Di Meglio;

Dr. Mario Pietroniro;

**Le OO.SS.:**

Sig.ra Armida Tondo FP-CGIL-FRLT



Si prende atto che è pervenuta la bozza di ipotesi contratto normativo a cura della CGIL. Pertanto la Delegazione Trattante, dovendo definire il contratto normativo concorda che le RSU redigano congiuntamente uno schema di contratto normativo che disciplini gli istituti contrattuali e le relazioni fino al 31 Dicembre 2026 rimandano a nuova seduta la trattazione di detta bozza in quanto si dà atto che lo stesso avrà decorrenza a partire dall'anno 2024.

La Delegazione Trattante in ordine alle specifiche responsabilità ex art. 84 e indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, prende atto della proposta di pesatura redatta a cura della CGIL "Allegato Graduazione specifiche responsabilità" rimandano a nuova seduta la trattazione di detta bozza che costituirà allegato al CCDI Parte giuridica 2024-2026 in quanto si dà atto che lo stesso avrà decorrenza a partire dall'anno 2024.

### **Contratto parte economica 2022/2023:**

Per l'anno 2023, si stabilisce che tutti gli istituti economici sono disciplinati dal precedente contratto normativo, posto che il nuovo contratto normativo partirà a decorrere dall'anno 2024.

Si prende atto dell'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 e anno 2023 allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Si dà atto che si procederà, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, alla liquidazione di tutto il salario accessorio (principali istituti contrattuali) e la restante parte destinata alla performance individuale.

Eventuali economie, verranno riversate nel 2024.

La Delegazione Trattante si auto-convoca Venerdi 29 Dicembre 2023 con il seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione Contratto decentrato integrativo economico; anno 2022 e anno 2023.

Si dispone la trasmissione del presente verbale alla Giunta Comunale.

La seduta è dichiarata chiusa alle ore 17.00.

Letto, firmato e sottoscritto

Parte Pubblica

Dr.ssa Vincenzina Marra – Presidente



Dr. Pasquale Pugliese – Componente

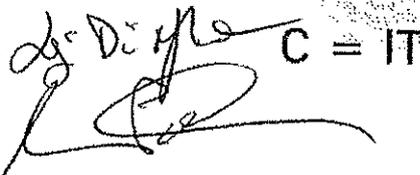
Dr.ssa Eva La Torraca - Componente

Firmato digitalmente da  
**PASQUALE PUGLIESE**



Le RSU

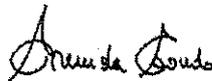
Dr. Luigi Di Meglio;

 C = IT

Dr. Mario Pietroniro;

Le OO.SS.:

Sig.ra Armida Tondo FP-CGIL FR-LT



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE Poviglio - ANNO 2022

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	109.392,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	€	1.503,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)		
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento)		
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.		
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.		
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.		

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. Ed altre somme provviste da specifiche disposizioni di legge.	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€

*Area da Fondo*

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*

Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. art. 208 c.d.s.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente al fine del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dall'anno 2016	€ 109.392,00
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 8.000,00

*Anna de Bondi*

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comune cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione (finanziaria (messi notificatori)	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, l. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	
Art. 1 comma 1091 della Legge 145/2018 - Incentivi tributi	
DL Cura Italia Indennità di ordine pubblico (non più previsto dopo la cessazione dello stato emergenziale)	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	

*Anna de Bondi*

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 101.392,00
SOMMA RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.503,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 5.985,85
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 10.878,24
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
	€ 16.864,09

	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa	€ 47.410,24
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale	€ 20.318,67

*Anna de Bondi*

art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.800,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità di turno.	
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.200,00
<b>Art. 84 CCNL 16.11.2022 Compensi per specifiche responsabilità categorie B,C e D</b>	€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
<b>Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione</b>	€ -
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 (art 45 dlgs 36/2023) , art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi. Indennità centralinisti non vedenti	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art 14 CCNL 2022 differenziali economici con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022 } - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 (incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e (STAT e CDS	
<b>Art. 100 CCNL 16.11.2022 - Indennità di servizio esterno</b>	€ 1.200,00
legge 148 del 30.12.2018 c. 1091 incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	#DIV/0!

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ 106.944,00
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ 106.944,00

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.850,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 80.000,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	
Quota a carico del bilancio delle progressioni economiche orizzontali	€ -
Quota a carico del bilancio dell'indennità di comparto	€ -

*Andrea Sordi*

Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	-€
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. l) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	-€
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente al fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 109.392,00
Art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 7.500,00

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi (parizioni) tecniche art. 113 d.lgs 50/2016 art. 75 d.lgs 56/2017 nei condoni edilizi, per repressione illeciti edilizi, indennità centralisti non vedenti	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30/12/2018 c. 109 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorio eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	2.366,00 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01/01/2022, quota d'incremento del fondo proporzionale annualità 2023	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01/01/2022, quota d'incremento del fondo proporzionale un tantum annualità 2022	€ -

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
--	---------------------

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€ 9.993,03
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 10.575,16
Art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale	€ -
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -

art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 44.697,67
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 19.156,14

*Anna de Gauda*

*De D. S. P. P.*

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Indennità specifica art 4 A, B	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie D	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quinquies Indennità di servizio esterno	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: recupero ic	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: matrimoni civil	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: Istat e art. 201	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: manifestazione di sorte	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: contenzioso amministrativo	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	
<b>SOMMA TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.030,91</b>
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	#DIV/0!
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	#DIV/0!
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 702.638,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	
	<b>IMPORTI</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 5.000,00

*Anna de Luca*

*[Handwritten signature]*

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI **TOULSA**

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	109.392,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)		
Art. 79 c. 2 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	€	1.503,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio (anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.		
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.		
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto del fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.l. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).		
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.		
Art. 7 c.4 lett u) CCNL 2022 decurtazione per incremento fondo posizioni organizzative art 17, comma 6 CCNL 2022.		
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.		1.183,00 €
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.		
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.		
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (dal 1 aprile)		

Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04/1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.		-€
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso		
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-

Anna de Souza

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]*

**parere revisore 20 delibera sottoscrizione cdi**

**Da amedeo.tuderti1** <amedeo.tuderti1@pec.it>

**A ufficiosegreteriaponza** <ufficiosegreteriaponza@pec.it>

**Data** venerdì 29 dicembre 2023 - 13:49

in allegato

**Dott. Amedeo Tuderti**

Dottore Commercialista

Revisore Contabile

Via Ufente, 20 int. 25/0

04100 Latina (LT)

Tel. 0773.14.82.400

Cell. 346.359.7994



parere delibera giunta contratto decentrato-signed.pdf



**Dott. Amedeo TUDERTI**

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

C.F. TDR MDA 71S26 L719L

P. IVA 02304810597

**COMUNE DI PONZA (LT)**  
**ORGANO DI REVISIONE**  
**ECONOMICO-FINANZIARIA**  
**REVISORE UNICO**

**Verbale n. 20 del 29/12/2023**

**PARERE ALL'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE  
DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE  
ECONOMICA E RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
2022-2023.**

Il sottoscritto dott. Amedeo Tuderti, revisore unico del Comune di Ponza (LT), acquisite le necessarie carte di lavoro esprime il proprio parere e relaziona quanto segue:

**PREMESSO CHE**

- il sottoscritto ha ricevuto la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica e ripartizione del fondo risorse decentrate”*;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 31.10.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa;
- con Determina n. 531 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 110.895,00;
- con Determina n. 529 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da

---

04100 LATINA (LT)  
VIA UFENTE, 20 (INT. 25/O)

TEL 0773.18.71.450 - CELL. 346.35.97.994



## **Dott. Amedeo TUDERTI**

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

C.F. TDR MDA 71S26 L719L

P. IVA 02304810597

destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 106.944,00;

- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16.11.2022;
- gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di bilancio;

### **CONSIDERATO**

- Che il sottoscritto ha rilasciato il parere favorevole sulla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, verbale n. 18 del 22.12.2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n. 149-EM;
- Che il sottoscritto ha rilasciato il parere favorevole sulla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, verbale n. 19 del 22.12.2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n. 150-EM;

### **DATO ATTO**

dell'accordo raggiunto in data 28.12.2023 tra le rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte datoriale, per quanto concerne la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 e per l'anno 2023, giusta verbale in atti così di seguito sintetizzato:

---

04100 LATINA (LT)  
VIA UFENTE, 20 (INT. 25/O)

TEL 0773.18.71.450 - CELL. 346.35.97.994



# Dott. Amedeo TUDERTI

DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

C.F. TDR MDA 71S26 L719L

P. IVA 02304810597

Anno 2022

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 5.985,85
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.878,24
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 16.864,09</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 47.410,24
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 20.318,67
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.080,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.030,91</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>DISPONIBILE PER</b>	<b>0,00</b>

04100 LATINA (LT)  
VIA UFENTE, 20 (INT. 25/O)

TEL 0773.18.71.450 - CELL. 346.35.97.994



# Dott. Amedeo TUDERTI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE LEGALE

C.F. TDR MDA 71S26 L719L

P. IVA 02304810597

## Anno 2023

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 9.993,03
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.575,16
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 20.568,19</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 44.697,67
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 19.156,14
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.375,81</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>DISPONIBILITÀ</b>	<b>€ 0,00</b>

04100 LATINA (LT)  
VIA UFENTE, 20 (INT. 25/O)

TEL 0773.18.71.450 - CELL. 346.35.97.994



# Dott. Amedeo TUDERTI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE LEGALE

C.F. TDR MDA 71S26 L719L

P. IVA 02304810597

## VISTI

- i pareri espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- Il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

il sottoscritto Revisore unico perviene alle seguenti

## CONCLUSIONI

effettuati gli opportuni controlli

## ESPRIME

- **il proprio parere favorevole** alla proposta di delibera di Giunta Comunale avente oggetto *“autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica e ripartizione del fondo risorse decentrate”*

*Il presente parere è reso in modalità telematica e pertanto ogni voce analizzata è stata controllata sulla base della documentazione ricevuta e collegata alla proposta di delibera con i documenti a supporto presso lo Studio del Revisore con la collaborazione telefonica e telematica del Responsabile del Settore. Tutto ciò non attestato nel presente parere, fa parte di un controllo successivo negli Uffici dell'Ente.*

Latina lì 29/12/2023

Il Revisore Unico

Dott. Amedeo Tuderti



Firmato digitalmente da:

TUDERTI AMEDEO

Firmato il 29/12/2023 13:45

Seriale Certificato: 65755

Valido dal 12/01/2021 al 12/01/2024

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

04100 LATINA (LT)  
VIA UFENTE, 20 (INT. 25/O)

TEL 0773.18.71.450 - CELL. 346.35.97.994

INCENZINA  
IARRA

N =  
INCENZINA  
IARRA  
= IT

## COMUNE DI PONZA

Provincia di Latina

Piazza Carlo Pisacane, snc - 04027 Ponza (LT) – Tel.: (0771) 80108 –

Fax: (FAX 0771) 820568 – PEC: [ufficiosegreteria@ponza.it](mailto:ufficiosegreteria@ponza.it)

### Risorse decentrate degli anni 2022/2023

#### Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.

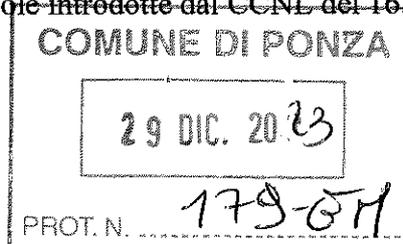
*Anche agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis del d.lgs. n. 165/2001..”*.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo *“Schema standard di relazione tecnico-finanziaria”* e lo *“Schema standard di relazione illustrativa”* quali allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune per l'anno 2023 sono state redatte dal Responsabile del Servizio Affari del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art.40-bis comma 4 D.Lgs.165/01, sul sito istituzionale dell'ente.

Con Determina n. 531 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 110.895,00;

Con Determina n. 529 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 106.944,00;

Per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16.11.2022;



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo delle risorse decentrate anni 2022/2023

Data di sottoscrizione		La preintesa è stata sottoscritta in data 28.12.2023
Periodo temporale di vigenza		2022 e 2023
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica</b></p> <p>Presidente: Dr.ssa Vincenzina Marra – Vice Segretario Comunale;</p> <p>Componente: Dr.ssa Eva La Torraca – Responsabile di Servizio;</p> <p>Componente: Dr. Pasquale Pugliese – Responsabile di Servizio;</p> <p>Le OO.SS.: CGIL-FRLT</p> <p>Le RSU:</p> <p>Dr. Luigi Di Meglio;</p> <p>Dr. Mario Pietroniro;</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigenziale
Materie trattate dal contratto (descrizione sintetica)		CCDI triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2023, distribuzione fondo risorse decentrate anno 2022 e anno 2023 (riconoscimento specifiche responsabilità, premi correlati alla performance organizzativa e individuale)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'ipotesi di CCDI – parte economica 2022 e 2023 viene inviata, insieme alla presente relazione al revisore dei conti dell'ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso il revisore dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 approvato con D.G.C. n. 86 del 21.07.2023
		P.T.P.C.T. aggiornamento approvato con D.G.C. n. 34 del 23.03.2023
		Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.
	La Relazione sull'attuazione del Piano della Performance per l'anno 2023 sarà validata dal NdV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009	

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Con Determina n. 531 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 110.895,00;

Con Determina n. 529 del 22.12.2023 del Servizio Personale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2023 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di € 106.944,00;

L'Organo di revisione ha espresso parere favorevole sulla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, verbale n. 18 del 22.12.2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n. 149-EM;

L'Organo di revisione espresso sulla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, verbale n. 19 del 22.12.2023 acquisito al protocollo comunale in pari data con progressivo n. 150-EM;

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

L'art. 67 del CCNL 21/05/2018 testualmente prevede che:

*"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori,"*

Pertanto, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, come indicate nell'art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004, risultano essere così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 del CCNL 21/05/2018)	€ 109.392,00

Per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 79 c. 1 CCNL 2022 e dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo viene incrementato di € 1.503,00 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a).

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996. Ed altre somme previste da specifiche disposizioni di legge	
<b>Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h)</b> In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
<b>Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i)</b> Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
<b>Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018</b> Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</b>	€ 109.392,00
<b>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</b>	€ 8.000,00

Per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 c. 1 CCNL 2022 e dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21.5.2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006, n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo viene incrementato di € 1.503,00 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) e di € 1.183,00 ai sensi dell'Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

##### Anno 2022

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 109.392,0
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.503,0
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 110.895,00</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 109.392,0</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 1.503,0</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	
<b>calcolo limite salario accessorio 2016</b>	
fondo salario accessorio	109.392,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	59.000,00
incremento limite art. 33 c. 2 dl 34/19	
fondo dirigenza	-
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>	<b>168.392,00</b>

<b>calcolo eventuale decurtazione anno 2022</b>	
fondo salario accessorio	109.392,00

	109.392,00	-	
fondo posizioni organizzative	€ 67.000,00		67.000,00
fondo dirigenza		-	-
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>176.392,00</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo anno corrente</b>	
€ 109.392,00	€ 8.000,00	€	101.392,00

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>
--	---------------------

### Anno 2023

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 109.392,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.503,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021.	€ 1.183,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 112.078,00</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 109.392,00</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 2.686,00</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI		
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.			
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.			
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
<b>calcolo limite salario accessorio 2016</b>			
fondo salario accessorio	109.392,00		109.392,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	59.000,00		59.000,00
incremento limite art. 33 c. 2 dl 34/19			
fondo dirigenza		-	-

<b>ammontare salario accessorio 2016</b>	<b>168.392,00</b>
--	-------------------

<b>calcolo eventuale decurtazione anno 2023</b>			
fondo salario accessorio	109.392,00	-	109.392,00
fondo posizioni organizzative	€ 66.500		66.500
fondo dirigenza		-	-
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>175.892,00</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo anno corrente</b>	
€ 109.392,00	€ 7.500,00	€ 101.892,00	

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
--	---------------------

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo delle risorse decentrate

#### Sezione I - Destinazioni del fondo non disponibili alla concertazione per l'anno 2022 sottoposte a

##### certificazione:

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€ 5.985,85
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	€ 10.878,24

#### Destinazioni del fondo non disponibili alla concertazione per l'anno 2023 sottoposte a

##### certificazione:

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).	€ 9.993,03
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto	€ 10.575,16

Le somme suddette sono già regolate per effetto di disposizioni dei CCNL

**Sezione II - Destinazioni disponibili per la concertazione per l'anno 2022:**

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 5.985,85
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.878,24
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 16.864,09</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 47.410,24
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 20.318,67
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.080,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 86.080,91</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 102.895,00</b>

**Destinazioni disponibili per la concertazione per l'anno 2023:**

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 13.11.2022)	€ 9.993,03
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 10.575,16
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 20.568,19</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 44.697,67
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 19.156,14
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 286,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.800,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 286,00

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 800,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 - Art.56 quinquies CCNL indennità servizio esterno.	€ 1.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D.	€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D.	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi,..)	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 25.975,00</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 106.944,00</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo delle risorse

#### decentralizzate sottoposto a certificazione

#### Anno 2022

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 102.895,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 102.895,00</b>

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 5.000,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 67.000,00

#### Anno 2023

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 106.944,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 106.944,00</b>

<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>	<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 4.500,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 66.500,00

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

### **Anno 2022**

Le risorse stabili ammontano a € 112.078,00 (al lordo delle riduzioni eventualmente applicate), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.864,09.

### **Anno 2023**

Le risorse stabili ammontano a € 110.895,00 (al lordo delle riduzioni eventualmente applicate), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.568,19.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL Funzioni Locali la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo delle risorse decentrate (progressioni orizzontali)

**Non prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Si allega prospetto del Fondo 2023 con il Fondo anno 2022 in base all'art 67 del CCNL del 21/5/2018 e art. 79 del CCNL del 16.11.2022 con relative destinazioni.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 sommato alle risorse destinate alle PO risulta rispettato.*

Le economie contrattuali del fondo da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa, non sono al momento quantificabili e saranno calcolate successivamente.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo così determinato dall'Amministrazione, è stanziato.

Il Fondo trova copertura, per quanto attiene le somme ancora da erogare negli appositi capitolo di bilancio:

Oltre diversi capitoli, sempre in gestione competenza, per gli oneri riflessi.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ponza, li 29.12.2023

Il Responsabile del Servizio AA. del Personale  
*Dr.ssa Vincenzina Marra*

Il Responsabile Servizio Finanziario  
*Francesco Ambrosino*



Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to Dott.ssa Vincenzina Marra



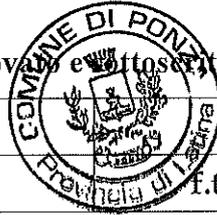
-per la regolarità contabile: **Parere favorevole**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
f.to Francesco Ambrosino



Si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

Il Presidente	Il Vice Segretario Comunale
f.to Francesco Ambrosino	f.to Dott.ssa Vincenzina Marra



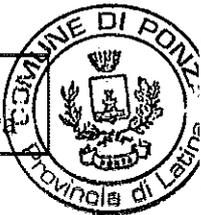
La sottoscritta Vice Segretario Comunale Dott.ssa Vincenzina Marra, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che la presente deliberazione è:

- Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000.
- Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Vice Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Vincenzina Marra



Il sottoscritto addetto alla pubblicazione, visto gli atti d'ufficio attesta che:

- la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n°267/2000, è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale il giorno 02/01/2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art.124).

L'addetto alla pubblicazione  
Dott. Alfredo Tricoli

*Tricoli*

