



COPIA

COMUNE DI PONZA  
PROVINCIA DI LATINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 203

Del 13.12.2024

Oggetto: Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2024 del personale del comparto funzioni locali.

L'anno Duemila ventiquattro il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 20.03 nella Casa Comunale convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
<b>FRANCESCO AMBROSINO</b> <i>Sindaco</i>	X	
<b>MARIA CLAUDIA SANDOLO</b> <i>Vice Sindaco</i>	X	
<b>GIUSEPPINA AVERSANO</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>MARIANO DE LUCA</b> <i>Assessore</i>		X
<b>UMBERTO SCAROGNI</b> <i>Assessore</i>	X	
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Vincenzina Marra che cura la verbalizzazione della seduta.

Riconosciuto il legale numero degli intervenuti, il Sindaco assume la presidenza, e illustra il punto in discussione.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che, ai sensi dell'art.40, comma 3-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165:

- le pubbliche amministrazioni attivano “*autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art.7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione*”, al fine di incentivare “*l'impegno e la qualità della performance*”;
- “*la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*”;

**CONSIDERATO** che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, del personale non dirigente, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;
- l'art. 7 del suddetto contratto disciplina i soggetti e le materie destinati alla contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 comma 1 del CCNL 2019/2021 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

**CONSIDERATO** inoltre che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e risultano suddivise in:
  - ❖ **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
  - ❖ **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;

**DATO ATTO** che:

la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;

l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;

rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

**RICHIAMATE** inoltre le disposizioni dell'art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 e dall'art. 1, comma 604, della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022);

**VISTA** la Determina n. 473 del 29.11.2024 del Responsabile del Servizio Affari del Personale, con la quale:

- è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021, da destinare nell'anno 2024 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del predetto CCNL, nell'importo di **€ 75.744,00**;
- attestato che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024 afferenti alla spesa del personale;

**PRESO ATTO** che il fondo di cui sopra risulta avere una consistenza di **€ 75.744,00** di cui **€ 73.878,00** quali risorse stabili ed **€ 2.366,00** quali risorse variabili;

**DATO ATTO** del parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 espresso dal Revisore Unico, come da verbale n. 58 del 04.12.2024 acquisito al protocollo comunale con progressivo n. 18457 del 04.12.2024;

**RITENUTO**, pertanto, di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo risorse decentrate relativo all'annualità 2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 198 del 06.12.2024, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa;

**RITENUTO** pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa - parte giuridica 2024/2026 e parte economica 2024, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti delle aree di inquadramento contrattuali;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;
- l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;

**VISTI:**

- con Deliberazione di C.C. n. 15 del 26.04.2024 è stato approvato il DUP 2024-2026;
- con Deliberazione C.C. n. 16 del 27.04.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;
- la Deliberazione di G.C. n. 64/2019 ad oggetto: "*Approvazione regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative*";
- la Deliberazione di G.C. n. 65/2019 ad oggetto: "*Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.*";

- Il CCNL 16.11.2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

Con votazione unanime, resa secondo forma di legge,

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono come integralmente riportate:

1. **DI IMPARTIRE** alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2024/2026 ed economico 2024 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali:
  - di fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale di provvedere alla contrattazione finalizzata alla stipula del contratto collettivo integrativo 2024/2026 del personale dipendente parte normativa, prevedendo indennità per specifiche responsabilità come già previsto nell'annualità 2023 e indennità di funzione nell'ambito delle disponibilità del fondo risorse decentrate;
  - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il riconoscimento delle indennità di turno, reperibilità, particolari responsabilità, delle nuove indennità previste dal CCNL 16 novembre 2022 (indennità di servizio esterno, di funzione, per particolari condizioni di lavoro), in presenza dei presupposti giuridici fissati dal CCNL;
  - di utilizzare la restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per il finanziamento di premi correlati alla performance, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro, i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Servizi, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance 2024, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
2. **DI STABILIRE** che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della trattativa sindacale nei termini di cui al CCNL e pertanto di riservarsi di impartire ulteriori e più ampi indirizzi su tutte le materie oggetto di contrattazione a norma dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022 e delle altre disposizioni contrattuali disciplinanti materie oggetto di contrattazione decentrata, anche su impulso della delegazione trattante di parte datoriale o in relazione ad eventuali problematiche negoziali formulate dalle OO.SS. nel corso della trattativa;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 4, del CCNL 2019-2021 e di pubblicare lo stesso all'Albo pretorio on line;
4. **DI TRASMETTERE** altresì copia del presente atto alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL;
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma4, del D.lgs. n. 267 del 2000, con separata votazione dall'esito unanime favorevole.

Visto lo schema di deliberazione che precede ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18.8.2000, n. 267, si attesta di avere espresso sulla proposta di deliberazione:

-per la regolarità tecnica: **Parere favorevole.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Dott.ssa Vincenzina Marra



-per la regolarità contabile: **Parere favorevole**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
f.to Francesco Ambrosino



Si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto:

<b>Il Presidente</b> f.to Francesco Ambrosino		<b>Il Vice Segretario Comunale</b> f.to Dott.ssa Vincenzina Marra
--	---	--

La sottoscritta Vice Segretario Comunale Dott.ssa Vincenzina Marra, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

che la presente deliberazione è:

- Dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs n. 267/2000.
- Esecutiva a norma dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

**Il Vice Segretario Comunale**  
f.to Dott.ssa Vincenzina Marra



Il sottoscritto addetto alla pubblicazione, visto gli atti d'ufficio attesta che:

- la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. n°267/2000, è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale il giorno 16/12/2024 per rimanervi 15 giorni consecutivi (art.124).

**L'addetto alla pubblicazione**  
**Dott. Alfredo Tricoli**

